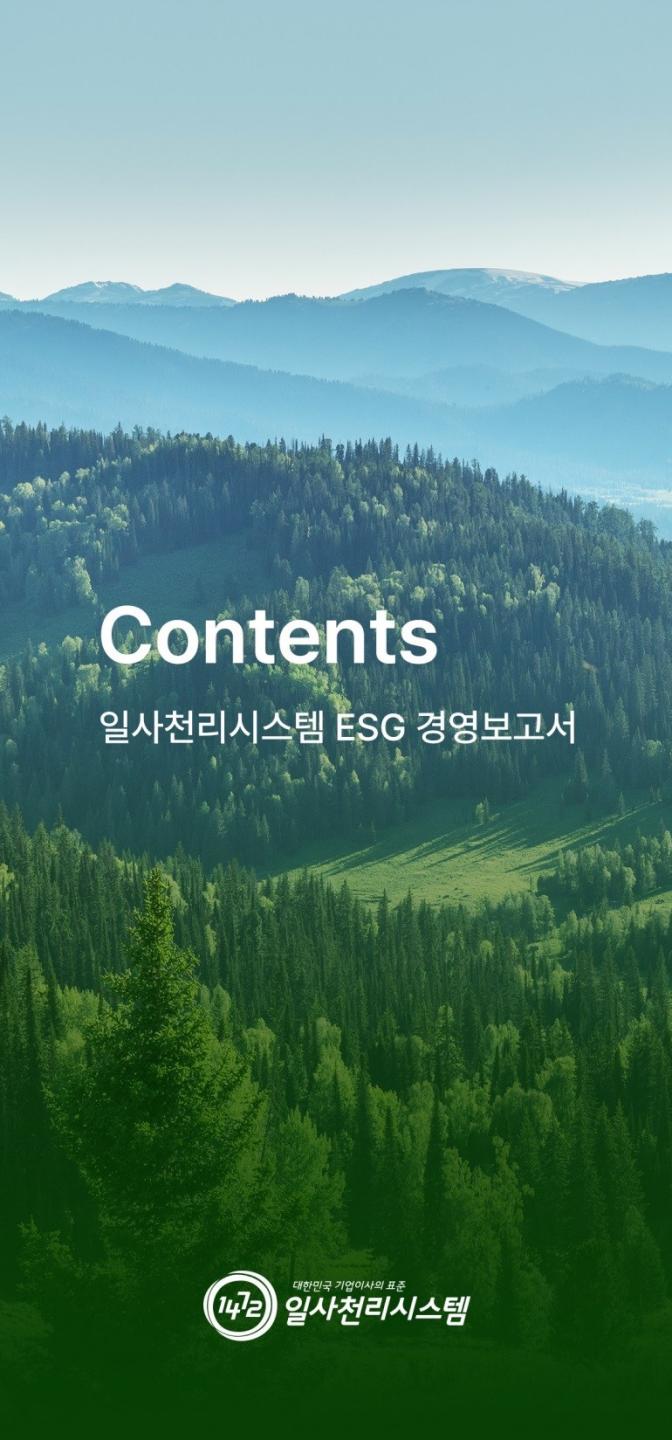




일(자연)과 사람(사회)을 사랑하며
하늘의 이치를 따르는 기업

일사천리시스템 ESG 경영보고서



Contents

일사천리시스템 ESG 경영보고서



대한민국 기업이사의 표준
일사천리시스템

ESG 경영 01

회사소개	03	숨을 쉬자	09
ESG VISION	05	다시 쓰자	10
ESG 경영전략	06	같이 걷자	11
연혁	07	몸도 마음도 따듯한 26°C	12

Social 02

같이 보자	17	반부패결의대회	22
온기 나눔	18	정보보호운동	23
안전강화 캠페인	19	기업윤리 활동실천	24
우리동네 이사지킴이	20	행복한 조직문화 let's go	1472
			25

Environment 01

더불어 텁블러	13
그린데이	14
녹색이념	15

Governance 03

반부패결의대회	22
정보보호운동	23
기업윤리 활동실천	24
행복한 조직문화 let's go	1472
	25

회사소개

일사천리시스템은?

일사천리시스템은 2003년 기업이사 전문업체로 첫발을 내디뎠습니다. 이후 문서파쇄, 물류보관, 가정이사, 청소 등 사업을 확장했고 현재는 토탈 라이프 서비스 기업으로 발돋움 하였습니다. “편한이사캠페인”을 통해 시장에 바른 이사문화를 정착하고 “성장하는 인재, 혁신하는 이사”라는 비전아래 직원과 함께 발전하고 있습니다. “독서경영, 걷기문화, 소통문화, 교육문화”라는 4대문화를 바탕으로 고객 중심 경영과 친환경 문화를 선도하며, 사회와 함께 성장하고 상생하는 기업이 되고자 합니다.

회사 정보

회사명	일사천리시스템 주식회사
대표이사	정영민
주요서비스	사무실이전, 공장이전, 창고이전, 연구실이전 등
사업영역	기업이사, 문서파쇄, 문서보관, 물류보관
설립일	2003년 5월 31일
주소	서울시 마포구 마포대로4다길 41, 마포타워 6층 2호
홈페이지	www.1472s.co.kr

CI 소개

심볼마크



텍스트로고

대한민국 기업이사의 표준
일사천리시스템

천 년 동안 쉼 없이 역동적으로 흐르며 거침없이 천리를 내딛는 장강의 물살을 상징하며, 흐르는 물이 맑듯이 항상 새롭고 꾸준하게 실행해나가는 일사천리시스템을 의미합니다. 일사천리를 숫자 1472로 표현하였고 오른쪽으로 기울어진 서체의 형태는 신속한 응대와 빠른 처리를 의미합니다.

회사소개

사업범위



사무실이전

기업, 공공기관의 청사/사옥이전을 비롯하여 조직개편, 레이아웃변경에 따른 사무실이사 서비스를 제공합니다.



물류센터이전

물류센터, 창고의 물품이전을 비롯하여 랙 분해설치, 라벨링 작업을 제공합니다.



연구소이전

연구소/실험실의 실험장비 이전을 비롯하여 전기작업, 밸리데이션 서비스를 제공합니다.



도서관이전

도서 라벨링, 배가, 정리 서비스를 비롯하여 서가 분해설치 서비스를 제공합니다.

브랜드



일사천리팩토리

산업단지 공장이전, 장비이전, 도비 서비스 제공합니다.



일사천리다큐먼트

문서보관, 스캔, 인덱싱, 이관, 파쇄 등 문서종합관리서비스 제공합니다.



원탁한 이사를 부르는 시간

모아사

포장이사, 보관이사 전문 브랜드로 고품격 포장이사서비스를 제공합니다.



실내평지, 파렛트랙, 실내외컨테이너, 이동식컨테이너 등 다양한 보관 서비스를 제공합니다.



고품격 청소전문 브랜드로 입주청소, 정기청소, 의자세척 등 서비스를 제공합니다.

ESG VISION

ESG 2025

Win-Win 1472, 자연과 사회와 상생하는 지속 가능한 내일을 만들어 갑니다.

01 친환경 업무시스템 내재화와 자원순환시스템을 구축하겠습니다

2023년 ECO센터구축을 시작으로 전 차량을 전기차 또는 매연절감장치부착차량으로 교체해 나갈 예정입니다. 또한 탄소중립을 위해 페이퍼 사용 대신 전자문서, 전자계약서 활용을 적극적으로 도입하고 있습니다. 이러한 친환경업무시스템을 통해 자연과 상생하는 일사천리시스템을 만들어 나갈 예정입니다.

02 지역사회를 위해 이익을 사회에 환원할 것입니다

2018년 사랑의 연탄봉사를 시작으로 독거노인이사지원, 도서기부 등 다양한 사회기부 활동을 펼쳐왔습니다. 2023년부터는 저희의 주요사업인 이사 사업과 연계한 지역 사회적배려대상자 이사지원을 진행 중이며, 독서/걷기/교육/소통 등 4대 기업문화와 연계한 다양한 프로그램을 준비 중에 있습니다. 앞으로 더 지역사회와 상생해나갈 것입니다.

03 ESG경영을 정착시키겠습니다

일사천리시스템은 ESG경영 정착을 위해 태운홀미팅 등 직원간담회를 통해 ESG경영을 직원들에게 공유하고 있으며, 사업부문별 ESG활동을 위한 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 전 직원을 대상으로 한 친환경, 안전, 보안 등 다양한 ESG교육을 진행 중에 있습니다. 전 직원이 동참하는 ESG경영을 정착시키겠습니다.

04 지속가능경영을 강화할 것입니다

성장하는 인재, 혁신하는 이사라는 비전아래 직원과 함께 성장하는 기업문화를 정착시켜왔습니다. 이제는 한발 더 나아가 가족친화기업으로 거듭나려고 합니다. 또한 투명한 윤리경영을 통해 건전한 조직문화를 구축해나갈 것입니다.

저희 일사천리시스템은 창립 20주년을 맞이하여 ESG경영이라는 새로운 시작을 하고 있습니다. 이제는 사회의 구성원으로서 책임을 다하며 자연과 사회와 직원이 상생하는 ESG 우수기업으로 나아가고자 합니다. 앞으로도 많은 격려와 응원 부탁 드립니다. 감사합니다.

정영민 대표

ESG 경영전략

미션

우리의 움직임을 통해 고객을 편하게 하고 세상을 화평케 한다.

ESG 비전

Win-Win 1472, 자연과 사회와 상생하는 **지속 가능한 내일**을 만들어 갑니다.

2028 목표

폐기물순환 100%
탄소배출량 50%감축

당기순이익 5%
사회환원

안전사고 ZERO
직원 만족도 95%

가족친화기업

ESG 전략

지구와의 상생

지역사회와의 상생

직원과의 상생

상생을 위한 경영윤리

전략과제

1. 자원순환시스템구축
2. 탄소중립 업무시스템 내재화
3. 지속가능 공급망 확산

1. 기업문화를 연계한 사회기부활동 강화
2. 주요사업 분야의 사회적 책임 경영 및 협업강화

1. 안전제일 경영활동
2. 직원성장을 위한 근로환경 개선

1. 공정한 세상을 위한 가족친화기업문화 정착
2. 투명한 윤리경영을 통한 건강한 조직문화 구축

실행과제

ECO센터 구축 외
5개 핵심과제

지역기관 무상파쇄 및
재생지 기부확대 외
6개 핵심과제

ISO45001인증 외
6개 핵심과제

가족친화기업인증 외
5개 핵심과제

지원과제

전 직원 ESG경영 교육, 자발적 ESG활동을 위한 인센티브지급체계 구축
사업부문별 ESG 목표 수립 및 성과측정, 보상체계 수립



2000

- 2003년 일사천리시스템(주) 창립
- 2004년 창고보관사업 진출
- 2006년 운송사업부 진출
- 2008년 마이크로필름제작사업 진출
- 2008년 보안문서 현장파쇄 쉬레드사업부 개설
- 2008년 마포구청으로부터 신청사이전 감사패 수여

2010

- 2012년 일사천리시스템(주) ISO 9001, 14001인증
- 2012년 일사천리시스템(주) 경영혁신형기업 선정
- 2014년 ERP(전자적자원관리) 시스템개발 및 구축
- 2015년 '꿈, 흥, 깡' 슬로건 도입
- 2015년 연매출 100억 돌파
- 2016년 CTI(콜센터) 및 차량관제시스템 도입
- 2016년 문화체육관광부3회 독서경영우수직장인증
- 2017년 HARU(현장직원 근태관리어플) 개발 및 구축
- 2017년 연간 이전작업 10,000건 돌파
- 2018년 걷기·독서·소통·교육 4대문화 구축
- 2018년 비영리법인 "더나눔"으로부터 감사장 수여
- 2019년 기술역량 우수기업 인증

2020

- 2020년 에스원 전략적업무제휴(MOU체결)
- 2020년 실내컨테이너보관사업 진출
- 2021년 문화체육관광부8회 독서경영우수직장인증 대상
- 2021년 경기도 이천 문서보관 물류센터 구축
- 2022년 일사천리시스템(주) ISO 27001 정보보호인증
- 2022년 이동식컨테이너사업 진출
- 2023년 비영리법인 "땡스기브"로부터 감사장 수여
- 2023년 일사천리시스템 보안문서파쇄 ECO센터 개소
- 2023년 마포장애인가족지원센터 이사봉사 감사패 수여
- 2024년 윤리경영선포 및 반부패청렴실천결의

01

Environment

지구와의 상생

숨을 쉬자	09
다시 쓰자	10
같이 걷자	11
몸도 마음도 따듯한 26°C	12
더불어 텁블러	13
그린데이	14
녹색이념	15

숨을 쉬자

대기환경 개선을 위한 공해저감장치



현재 전체 문서파쇄차량 70%에 배출가스저감장치를 부착했으며 이를 통해 300,000G의 매연을 감소할 수 있습니다.

이는 담배 720만개비에 해당하는 양입니다.

현재는 전체차량 중 80%가 전기차 또는 배출가스저감장치부착 차량입니다.

일사천리시스템 2028년까지 전 차량에 배출가스저감장치를 부착하거나 전기차로 대체할 예정입니다.

다시 쓰자

나무를 살리는 파쇄용지 재활용



보안문서파쇄 사업을 통해 연간 3,000톤의 종이를 재활용하여 재생지로 만들고 있습니다.

이는 나무 36,000그루에 해당하는 양으로 종이재생은 단순히 종이재활용에 그치는 것이 아니라 종이제작에 필요한 에너지를 아낌으로써 더 많은 나무를 살릴 수 있습니다.

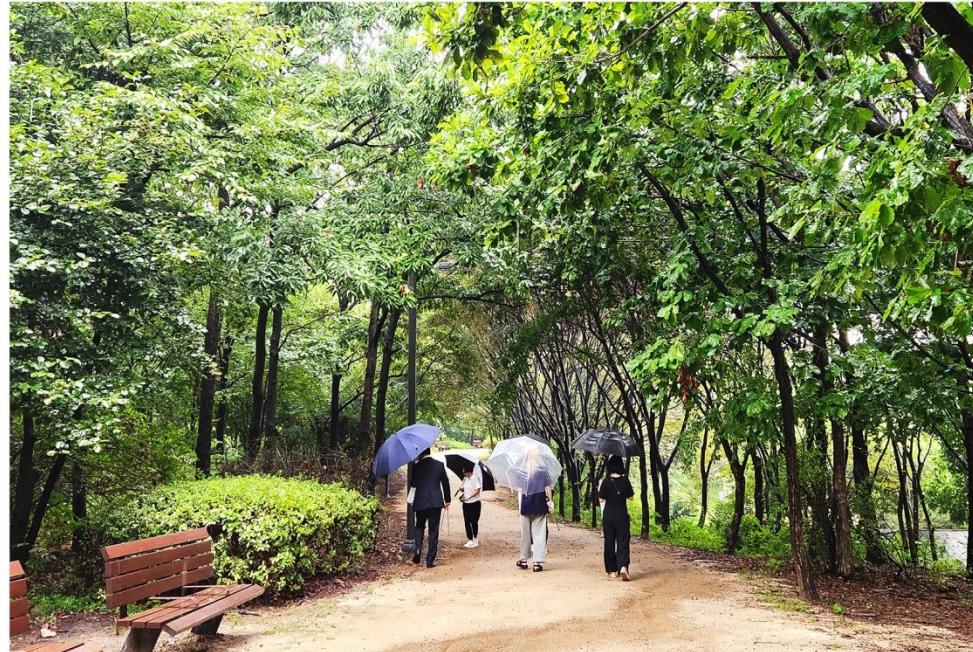
재생종이는 에너지, 물 같은 자원을 15~20% 덜 쓰고 이산화탄소와 폐기물 배출량도 15~16%더 적습니다.

이러한 활동을 통해 연간 36,000그루의 나무와 4,395,000kwh의 전기 50,952,000리터의 물을 절약하고 있습니다.

새롭게 건립한 ECO센터를 통해 10,000톤의 종이가 재활용될 수 있도록 계획을 수립하였습니다.

같이 걷자

지구를 살리는 에코 플로깅데이



걷기문화를 장려하고 있는 일사천리시스템은 8월 30일 서울숲에서 걷기문화와 연계한 첫 에코 플로깅 봉사활동을 실천했습니다.

또한 서울숲을 시작으로 한강, 북한산 등 쓰레기에 고통 받고 있는 지구를 살리기 위한 지속적인 활동계획을 수립하였습니다.

우리의 걸음을 통해 더 깨끗한 지구를 만들 수 있도록 노력하겠습니다.

몸도 마음도 따듯한 26°C

Net Zero 온실가스 감축을 위한 에너지절약



에어컨 온도를 1도 높이면 전력 사용량은 4.7%가 절감됩니다.

직장인 2명중 1명은 냉방병에 걸린다는 연구결과가 있습니다.

여름철 에어컨 온도를 26도 이상으로 유지하는 몸도 마음도 따듯한 26°C 캠페인을 진행하여 건강도 잡고 에너지도 잡았습니다. 또한 불필요한 전등소등과 점심시간 불 끄기를 통해 2,160w를 절약할 수 있었습니다.

여름철 냉방병 경험 근로자 719명 대상 조사



자료 : 잡코리아X알바몬

에어컨 전력 사용량



자료 : 한국냉동공조인증센터

더불어 텀블러

No Plastic 일회용품 안 쓰기 운동



일회용품 안 쓰기의 일환으로 종이컵 대신 개인 텀블러를 사용하는 운동을 펼쳤습니다.
창립 20주년을 맞아 전 직원들에게 어디서든 사용 가능한 기념 텀블러를 지급했습니다.
일회용품 사용을 줄여 환경을 보호하는 일에 더 힘쓰겠습니다.

그린데이

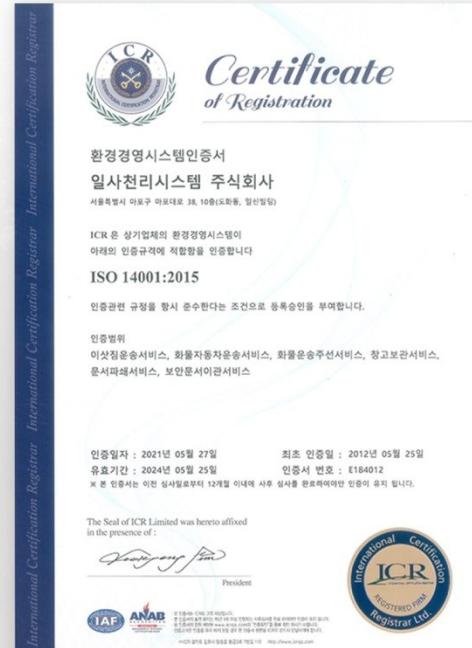
친환경을 배우다! 임직원 친환경 독서 & 교육



일사천리시스템은 ESG경영의 내재화, 직원들의 자발적인 동참, 일상생활 속에서의 참여를 이끌어 내기 위해 친환경과 관련된 책을 읽고 토론을 하는 그린데이 시간을 가졌습니다. 에코 플로깅 활동과 연계하여 플로깅 책을 함께 읽고 나누는 시간을 가졌으며 ESG 특강을 계획하고 있습니다. 독서와 교육을 통해 사회구성원으로써 친환경에 대해 더 알아가며 실천하는 회사가 될 수 있도록 힘쓰겠습니다.

녹색이념

환경경영시스템 인증(ISO 14001)



일사천리시스템은 녹색이념을 바탕으로 문서파쇄, 창고보관 등 물건을 버리지 않고 재활용하며 다시 사용하는 일에 많은 관심을 기울여 왔습니다.

2012년 환경영경영시스템 인증(ISO14001)을 시작으로 에너지경영시스템 인증(ISO50001)도 준비 중입니다.

녹색경영을 위해 산업활동에서 발생하는 에너지를 절감하고 녹색인재를 양성하고 있습니다. 녹색이념을 강화하기 위해 앞으로 더 최선을 다하겠습니다.



02 Social

사회와의 상생

같이 보자	17
온기 나눔	18
안전강화 캠페인	19
우리동네 이사지킴이	20

같이 보자

마음의 양식을 채우는 사랑 나눔 도서기부



창립 20주년을 맞아 코로나 위에 상황이 어려워진 작은 도서관을 후원하기 위해 사내 독서토론회에서 함께 읽은 책과 함께 임직원들이 한달 동안 걸은 걸음 수를 합산하여 기부금을 모았습니다. NGO단체인 땅스기브를 통해 작은 도서관 2곳에 책과 기부금을 전달했으며, 앞으로 연말 행사로 계속해서 진행할 계획입니다. 아이들이 지식을 쌓으며 꿈을 키우는 일에 함께 할 수 있도록 일사천리시스템이 함께 하겠습니다.

온기 나눔

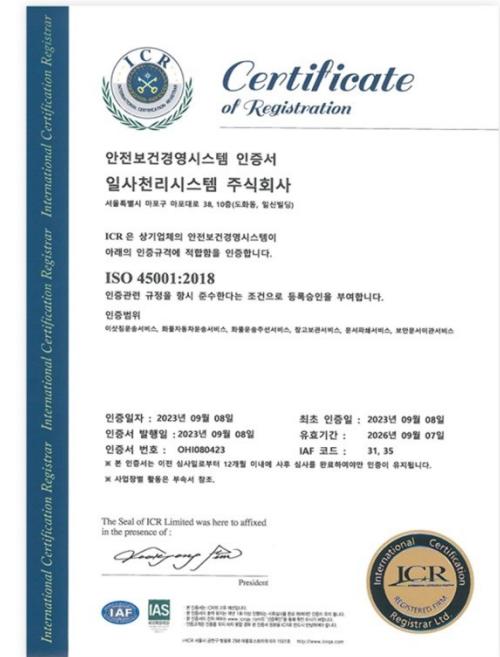
따듯한 겨울을 선물하다! 사랑의 연탄봉사



겨울철 경제적 상황이 좋지 못한 소외된 계층 위하여 연탄봉사를 실시하고 있습니다. 임직원들이 참여해 연탄 4천장을 400가구에 배달했습니다.
연탄봉사 활동을 통해 비영리법인 "더나눔"으로부터 감사장을 수여 받았으며, 겨울 추위를 걱정하는 소외계층의 걱정을 덜어드렸습니다.
앞으로도 지역사회와 함께 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 소외계층 위한 지원에 힘쓰겠습니다.

안전강화 캠페인

ISO 45001인증, 안전보건교육, 화재예방시설



일사천리시스템은 23년 12월 ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증을 취득했습니다.

직원들의 안전한 근무환경을 위한 분기별 안전보건교육을 실시하고 있으며, 작업 전 현장근로자의 안전교육 진행하고 있습니다.

또한 물류센터의 화재예방 및 진압시설 설치와 화재진압교육을 통해 안전하고 건강한 작업환경을 조성할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

그 결과 올해 단 1건의 산재도 발생하지 않았습니다. 앞으로도 직원들의 안전을 위해 최선을 다하겠습니다.

우리동네 이사지킴이

어려운 이웃의 이사는 우리가 맡는다! 장애인가족지원센터 이사봉사



포장이사 서비스를 제공하고 있는 가정이사팀에서 마포구에 위치한 마포장애인가족지원센터에 이사 서비스를 제공했습니다.

마포구에 위치한 사회적배려 대상 가정에 이사 서비스를 무료로 제공해드렸으며, 앞으로도 함께 협력해나가기로 이야기를 나눴습니다.

이사봉사 감사패를 수여해 주셨으며 앞으로도 지역 이웃의 이사를 지원해드리며 지역주민과의 상생을 이어나갈 계획입니다.

03 Governance

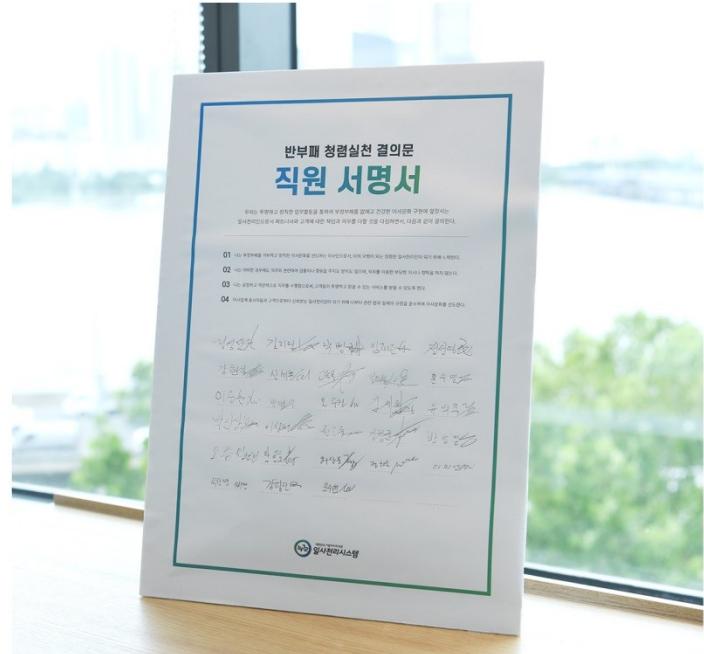


상생을 위한 경영윤리

반부패결의대회	22
정보보호운동	23
기업윤리 활동실천	24
행복한 조직문화 let's go 1472	25

반부패 결의대회

반부패 청렴실천 결의문, 이해충돌방지 서약서, 부패감시팀 운영



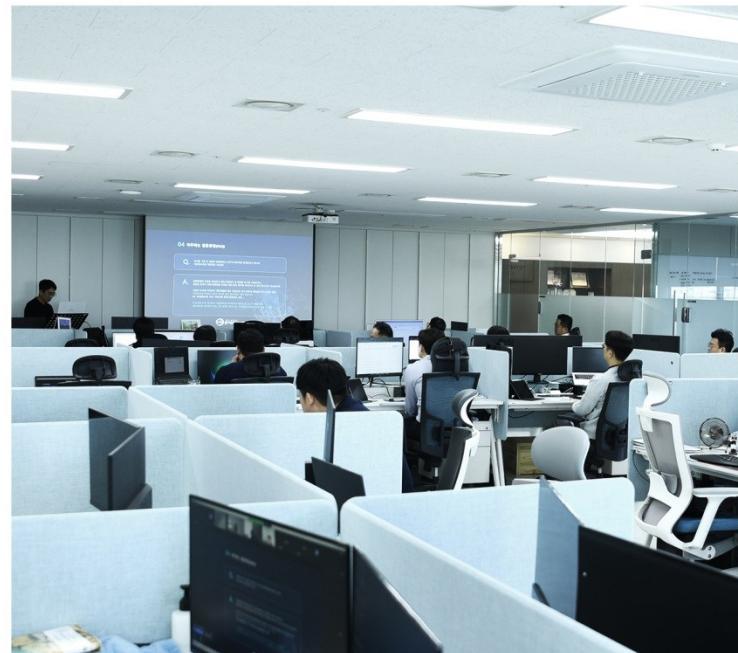
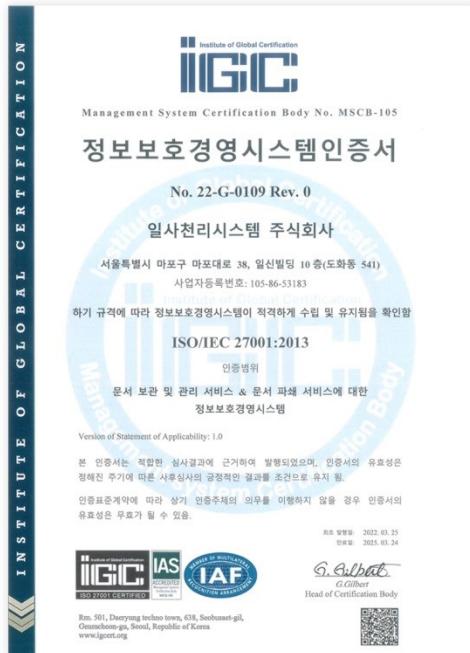
부패척결을 위한 "반부패 청렴실천 결의문"을 타운홀 미팅 시간에 반포했습니다.

또한 임직원 이해충돌방지 서약서 작성과 부패감시팀 운영으로 청렴한 조직문화를 만들기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

공정거래를 위해 리베이트나 접대 같은 행위를 하지 않도록 교육하고 있으며 소비자보호와 공정 시장경제를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보호운동

고객의 정보를 지키는 ISO-27001 정보보호인증



22년 3월 정보보호분야에서 가장 권위 있는 국제 인증인 ISO-27001 정보보호인증을 취득했습니다.

문서파쇄, 보관, 스캔, 이관 등 고객사의 기밀문서를 접할 일이 많기 때문에 정보보호에 무엇보다 많은 신경을 쓰고 있습니다.

만약의 사고를 대비해 개인정보보호 배상책임보험, 영업 배상책임보험에 가입했으며 고객사에는 파쇄증명서와 보안유지서 약서를 전달 드리고 있습니다.

또한 전문가의 정보보호교육을 통해 임직원 모두가 정보의 중요성을 깨닫고 정보보호를 위해 암장하고 있습니다.

기업윤리활동실천

투명한 조직문화를 만드는 직원 윤리 교육



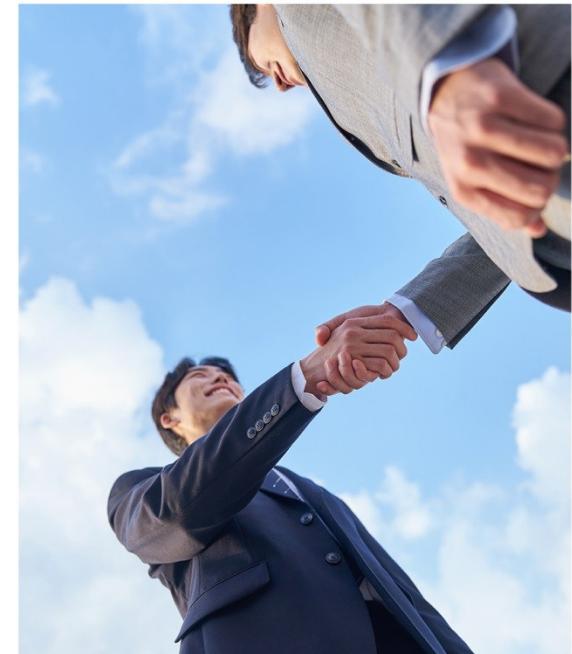
투명한 기업, 투명한 조직을 만들기 위한 기업윤리활동을 적극적으로 실천하고 있습니다.

윤리정책 및 가이드라인 제작하여 임직원들에게 배포하고 있으며, 매년 직원 윤리교육을 실행하고 있습니다.

또한 내부 윤리경영팀이 윤리규정 준수 감시 및 연간보고서를 작성하여 기업 윤리를 평가할 계획입니다. 앞으로 더욱 더 투명한 일사천리시스템이 되겠습니다.

행복한 조직문화 let's go 1472

건강(Healthcare), 행복(Happiness), 정직(Honesty) 함께 만들어 가는 조직문화!



일사천리시스템은 건강, 행복, 정직을 기반으로 건강한 조직 문화를 만들어 나가고 있습니다.

건강관리(Healthcare)를 통해 몸도 마음도 건강할 수 있도록 관리해줍니다. 가족돌봄휴가를 적극 권장하여 직원뿐만 아니라 가족의 건강까지 생각합니다.

행복(Happiness) 직원의 꿈을 응원하고 지원하며 다양한 복지를 바탕으로 행복한 회사를 만들어 나갑니다.

정직(Honesty)을 바탕으로 투명한 정보보공개와 직원들과 이익을 나누며 회사의 미래를 함께 생각합니다.

또한 매월 타운홀 미팅을 통해 임직원 간담회 시간을 가지고 있으며, 직원들의 건의사항을 적극적으로 수용하여 건강한 조직문화를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다.



대한민국 기업이사의 표준

일사천리시스템

일사천리시스템 ESG 경영보고서